



KAMUYU AYDINLATMA PLATFORMU

MEGA METAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş. Sürdürülebilirlik Uyum Raporu 2024 - Yıllık Bildirim

Özet Bilgi

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu Hk.



İlgili Şirketler □

İlgili Fonlar □

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu						
A. GENEL İLKELER						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Şirket'in ÇSY konularındaki risk ve fırsatların oluşumu ve yönetimi İnternet sitemizde yatırımcı ilişkileri-politikalar kısmında ve 2024 faaliyet raporunda 64 ile 72 sayfa aralığında açıklanmıştır.	https://www.megametal.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/politikalar
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				İnternet sitemizde yatırımcı ilişkileri-politikalar kısmında mevcuttur.	https://www.megametal.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/politikalar
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				İnternet sitemizde yatırımcı ilişkileri-politikalar kısmında ve 2024 faaliyet raporu 64 ve 72. sayfa aralığında da mevcuttur.	https://www.megametal.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/politikalar
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket faaliyetlerine uygun olduğu çerçevede; sürdürülebilirlik politikasının oluşturulması, politikaların uygulanması ve performans ölçümlerinin belirlenmesi, Şirket'in Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarının yürütülmesi ve takibi konusunda Sürdürülebilirlik komitesi oluşturulmuş ve KAP'ta paylaşılmıştır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1282350
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.		X			Sorumlu Komite yeni oluşturulduğundan ÇSY politikaları değerlendirme süreçleri devam etmektedir.	https://www.megametal.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/politikalar
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				İnternet sitemizde yatırımcı ilişkileri-politikalar kısmında ve 2024 faaliyet raporu 64 ve 72. sayfa aralığında da mevcuttur.	https://www.megametal.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/politikalar
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X				2024 faaliyet raporu 64 ve 72. sayfa aralığında mevcuttur.	https://www.megametal.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/mali-tablolar-ve-faaliyet-raporlari
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				2024 faaliyet raporu 64 ve 72. sayfa aralığında mevcuttur.	https://www.megametal.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/mali-tablolar-ve-faaliyet-raporlari
A3. Raporlama						
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				2024 faaliyet raporu 64 ve 72. sayfa aralığında mevcuttur.	https://www.megametal.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/mali-tablolar-ve-faaliyet-raporlari
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.		X			ilerleyen dönemlerde açıklanacak Sürdürülebilirlik raporunda detaylı bilgi verilmesi düşünülmektedir.	

A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan , ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.				X	ÇSY konularında aleyhimize açılan dava bulunmamaktadır.	
A4. Doğrulama						
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.				X	İlgili kuruluşlar tarafından çalışmalar yapılmaktadır fakat kamuoyuna açıklanmış bir durum söz konusu değildir.	
B. ÇEVRESEL İLKELER						
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				2024 faaliyet raporu 59-60. sayfa aralığında mevcuttur.	https://www.megametal.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/mali-tablolar-ve-faaliyet-raporlari
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.				X	Hazırlanan çevresel raporlara ait bilgiler şirket içinde yayınlanmaktadır.	
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.				X	Öneri ve Ödül Sistemi prosedürü içerisinde yer verilmiş olup, şirket içi intranette yayınlanmaktadır.	
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				2024 faaliyet raporu 64 ve 72. sayfa aralığında mevcuttur.	
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				2024 faaliyet raporu 64 ve 72. sayfa aralığında mevcuttur.	https://www.megametal.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/mali-tablolar-ve-faaliyet-raporlari
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.				X	Bu şekilde bir çalışma yapılması planlanmaktadır ama henüz gerçekleştirilmemiştir.	
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X				2024 faaliyet raporu 59. sayfada mevcuttur.	https://www.megametal.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/mali-tablolar-ve-faaliyet-raporlari
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				2024 faaliyet raporu 59. sayfada mevcuttur.	https://www.megametal.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/mali-tablolar-ve-faaliyet-raporlari
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.				X	2024 yılı faaliyet raporunda 2023 yılı karşılaştırması yapılmıştır.	https://www.megametal.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/mali-tablolar-ve-faaliyet-raporlari
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.				X	Çevresel etkileri azaltmak için kısa vadeli hedefler belirlenmiş ve şirket içinde yayınlanmıştır. Uzun vadeli hedeflerimiz ise politikamız içinde de yer almaktadır.	https://www.megametal.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/mali-tablolar-ve-faaliyet-raporlari
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.				X	Bu şekilde bir çalışma mevcut durumda henüz yapılmamıştır.	
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.				X	Bu şekilde bir çalışma mevcut durumda henüz yapılmamıştır.	
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.				X	Bu şekilde bir çalışma mevcut durumda henüz yapılmamıştır.	
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel etkileri azaltmaya yönelik olarak yapılan projelerden olan GES yatırımı ile ilgili bilgiler kamuya paylaşılmıştır.	https://www.megametal.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/mali-tablolar-ve-faaliyet-raporlari
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				2024 faaliyet raporu 68. sayfada mevcuttur.	https://www.megametal.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/mali-tablolar-ve-faaliyet-raporlari
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.				X	2024 faaliyet raporu 66. sayfada mevcuttur.	
					Üretim tesisimizde kurulu gücü 4,5 KW (elektrik) Çatı tipi Güneş Enerji Sistemi (GES) yatırımı 2023 yıl sonunda tamamlanmıştır. Bu	

B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X			yatırım ile birlikte üretim tesisimizin ihtiyacı olan elektriğin tamamının yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanması amaçlanmıştır. 2025 yılı içinde artan kapasitemiz ve elektrik ihtiyaçları göz önüne alınarak çatı tipi GES'te kapasite artışına yönelik ilave yatırımlar için karar alınmış Kütahya 10 MGW, Bilecik 11 MG, Tunceli 10 MGW GES sistemleri 2025 ilk yarısı itibarıyla faaliyet geçiyor olacaktır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1362569
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.			X	İlgili verilere ait kayıtlar tutulmaktadır, şirket içi paylaşımları yapılmaktadır ama henüz kamuya açıklanmamıştır.	
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.		X		Enerji verimliliği projeleri şirket içinde uygulanmaktadır ama kamuya henüz açıklama yapılmamıştır	
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.			X	İlgili verilere ait kayıtlar tutulmaktadır, ancak şirket içi paylaşımları yapılmaktadır. Kamuya açıklanmamıştır.	
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.			X	Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.			X	Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X	Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.			X	Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
C. SOSYAL İLKELER					
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları					
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.		X		Bu yönde ayrı bir politika oluşturulmamış olup Şirketimiz internet sitesinde, İnsan Kaynakları Politikası, Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası, altındaki başlıklarda insan haklarına ve çalışan haklarına değinilmiştir.	https://www.megametal.com.tr/tr/insan-ve-kultur/insan-kaynaklari-politikalari
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.		X		İşe alım politikaları oluşturulurken ve kariyer planlamaları yapılırken, eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenmektedir. Şirket yaş, cinsiyet, inanç, etnik köken ve başka bir kişisel özelliğe bakılmaksızın tüm çalışanlarına eşit olanaklar sağlamaktadır.	https://www.megametal.com.tr/tr/insan-ve-kultur/insan-kaynaklari-politikalari
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.		X		Şirketimiz sosyal sorumluluk konusunda duyarlı olup ilgili politikalar internet sitemizde yayınlanmıştır. İşe alımlarda başvuranın ve işin niteliğine göre öncelik verilmektedir.	https://www.megametal.com.tr/tr/insan-ve-kultur/insan-kaynaklari-politikalari
				Şirket'in İnsan Kaynakları Politikası, ve Etik Kurallarımız ve Sorumluluklarımız kurumsal internet sitesi aracılığıyla tüm paydaşlarla paylaşılmıştır. Uygulanan bu politikalar	

C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X			çerçevesinde nitelikli çalışanları Şirket bünyesine katmak, sektörü ve Pazar dinamiklerini en iyi bilen ve yöneten benzersiz bir organizasyon yaratmak, Potansiyel insan kaynağını kazandırmak ve geleceğe hazırlamak, yenilikçi insan kaynakları uygulamalarını hayata geçirerek çalışanlarımıza daima en iyiyi sunmak, Şirket hedeflerine ulaşmada katkı sağlayacak İnsan Kaynakları politika ve uygulamaları oluşturmak, Şirket hedefleri doğrultusunda ihtiyaçları tespit edip, kariyer gelişim planlarına yönelik gerekli aksiyonları almak, Çalışanlarımızın memnuniyetini ve şirkete bağlılığını artırmak için uygulamalar yapılmaktadır. Bunun için işe alım sürecinde tüm adaylara eşit mesafede durulmakta, işe alımda "Doğru İşe Doğru İnsan" stratejisi uygulanmaktadır. Çalışanlarımız kişisel gelişimlerine imkan sağlayacak plan ve programları eğitimler ile desteklenmektedir.	https://www.megametal.com.tr/tr/insan-ve-kultur/insan-kaynaklari-politikalari
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X			Şirket internet sitesinde yer alan İnsan Kaynakları Politikamızda yer verilmiştir.	https://www.megametal.com.tr/tr/insan-ve-kultur/insan-kaynaklari-politikalari
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X			Şikâyet Çözüm Mekanizması Prosedürü iç süreçlerimizde tanımlanmıştır.	
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.		X		Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına İPSUS araştırması gerçekleştirilmiş, ancak herhangi bir platformda kamuya açıklanmamıştır.	https://www.megametal.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/politikalar
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Şirketimiz internet sitesinde ilgili yerde almaktadır.	https://www.megametal.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/politikalar
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X			Şirketimiz internet sitesinde ilgili yerde almaktadır.	https://www.megametal.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/politikalar
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Şirketimiz internet sitesinde ilgili yerde almaktadır.	https://www.megametal.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/politikalar
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Şirketimiz internet sitesinde ilgili yerde almaktadır.	https://www.megametal.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/politikalar
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.			X	Bu şekilde bir çalışma mevcut durum itibarıyla yapılmamıştır.	
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X			Çalışanlara 19.12.2024 tarihinde online bir eğitim verilmiştir.	
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler					
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Şirketimiz internet sitesinde ilgili yerde almaktadır. Şirkemiz iade ürün prosedürüne sahiptir.	https://www.megametal.com.tr/upload/cmspagefile/file/yatirimci-iliskileri/lade-Urun-Proseduru.pdf
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.		X		Paydaşlarla yürütülen iletişim hakkındaki bilgiler şirket içinde intranette yayınlanmaktadır.	

C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.			X	Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.			X	Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.		X		Eskarus şirketiyle Sürdürülebilirlik raporu üzerine çalışmalar yapılmaktadır.	
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ					
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.			X	Sürdürülebilirlik tedbir ve stratejiler belirlenerek çalışmalara başlanmıştır ama henüz menfaat sahiplerinin görüşüne başvurulmamış olup , planlanmaktadır.	
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X			Çevre bilincinin oluşturulması ve sürdürülebilirlik konusunda farkındalığın artırılması için çalışmalara başlanarak, sürdürülmektedir.	https://www.megametal.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/politikalar